



MINISTERUL ENERGIEI

Anexă la OME nr.565/22.05.2025

SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI (ACTUALIZATĂ)

în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al
Societății Electrocentrale Craiova S.A.

Prezenta Scrisoare de așteptări este forma actualizată a Scrisorii de așteptări aferentă procesului de selecție derulat în anul 2024, elaborată ca urmare a vacantării a 3 (trei) poziții de membri în Consiliul de administrație al Societății Electrocentrale Craiova S.A.

Având în vedere prevederile *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare*, cu privire la desemnarea membrilor Consiliului de administrație al Societății Electrocentrale Craiova, doi membri vor fi propuși dintre candidații care vor participa la procedura de selecție derulată de către Ministerul Energiei prin Comisia de selecție și nominalizare numită prin Ordin al ministrului energiei, iar un membru al Consiliului de administrație va fi propus de către acționarii minoritari, cu respectarea prevederilor art. 29, alin. (2¹) din actul normativ menționat mai sus.

Ministerul Energiei, în calitate de Autoritate Publică Tutelară pentru **Societatea Electrocentrale Craiova S.A. (Societatea)**, a actualizat Scrisoarea de așteptări prin care stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale Societății pentru perioada rămasă până la finalizarea mandatului consiliului în funcție, respectiv până la data de 14.05.2028, conform procedurii de selecție derulate anterior.

Prezentul document a fost elaborat în temeiul prevederilor *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare* (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și *Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice* (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Potrivit art. 1, alin. (1) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023, „Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului pentru întreprinderile publice și este parte din componenta inițială a planului de selecție”, iar alin. (3) precizează că „Scrisoarea de așteptări cuprinde obiectivele întreprinderii publice, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați pe lista scurtă”.

În conformitate cu prevederile art. 2, alin. (2) și (3) din Anexa nr. 1b la H.G. nr.

MINISTERUL ENERGIEI

639/2023, „Scrisoarea de așteptări conține o sinteză a obiectivelor financiare și nonfinanciare ale societății, stabilite de către autoritatea publică tutelară, în consultare cu acționarii, după caz, reprezentând individual sau împreună minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice” și „ Scrisoarea de așteptări descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice, și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru întreprinderea publică”.

Pe baza elementelor din Scrisoarea de așteptări, candidații pentru postul de administrator al societății, selectați și înscriși în Lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice.

I. Informații generale privind societatea și încadrarea acesteia

Scrisoarea de așteptări va fi adusă la cunoștința persoanelor interesate prin publicarea pe paginile de internet ale Ministerului Energiei, Societății Electrocentrale Craiova S.A. și Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (denumită în continuare AMEPIP).

Potrivit prevederilor *Legii societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare*, O.U.G. nr. 109/2011, *Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 90/2008 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate, aprobată cu modificări prin Legea nr. 278/2008, cu modificările și completările ulterioare* și ale *Actului Constitutiv al societății*, Societatea Electrocentrale Craiova S.A. este persoană juridică de naționalitate română, înființată la data de 30.09.2022, constituită sub forma societății pe acțiuni, ca întreprindere publică în sensul art. 2, pct. 2, lit. b) din O.U.G. nr. 109/2011, respectiv societate la care Statul Român este acționar majoritar, interesele sale în Adunarea Generală a Acționarilor fiind reprezentate prin Ministerul Energiei.

Societatea a fost înființată în baza Hotărârilor Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. nr. 16 din 26.08.2021, respectiv nr. 7 din 29.04.2022, prin care s-a aprobat operațiunea juridică reglementată de art. 250¹ din *Legea nr. 31/1990*, respectiv s-a hotărât divizarea parțială și simetrică prin distribuirea proporțională a acțiunilor emise de Societatea Complexul Energetic Oltenia S.A., astfel încât o parte din patrimoniul Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. s-a desprins ca întreg (active și pasive) și s-a transferat unei societăți beneficiare nou constituite, respectiv Societatea Electrocentrale Craiova S.A., în schimbul alocării simetrice și proporționale de acțiuni ale Societății Beneficiare către acționarii Societății Divizate care transferă activele și pasivele (desprindere în interesul acționarilor) în vederea organizării, dezvoltării și punerii în valoare, în mod distinct, a unei activități economice noi cu caracterul și natura specifică.

MINISTERUL ENERGIEI

Acționarii Societății Complexul Energetic Oltenia S.A. au aprobat divizarea simetrică cu diminuarea capitalului social al Societății Complexul Energetic Oltenia S.A., cu suma de 23.829.130 lei și constituirea capitalului social al societății nou înființate- Societatea Electrocentrale Craiova S.A..

Capitalul social al Societății Electrocentrale Craiova S.A. este în valoare de 23.829.130 lei, fiind divizat în 2.382.913 acțiuni numerotate de la 1 la 2.382.913 inclusiv, ordinare, nominative, cu drept de vot, cu o valoare nominală de 10,00 lei fiecare, reprezentând 100% din capitalul social.

Structura acționariatului Societății și participarea acționarilor la beneficii și pierderi sunt următoarele:

- **Statul Român**, reprezentat prin Ministerul Energiei, deține 1.838.450 acțiuni, numerotate de la 1 la 1.838.450 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 18.384.500 lei, din care 18.384.500 lei aport în numerar, reprezentând **77,15136893%** din capitalul social al Societății și din participarea la beneficii și pierderi;
- **Fondul Proprietatea S.A.** deține 513.754 acțiuni, numerotate de la 1.838.451 la 2.352.204 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 5.137.540 lei, din care 5.137.540 lei aport în numerar, reprezentând **21,559914273%** din capitalul social al Societății și din participarea la beneficii și pierderi;
- **Societatea Electrocentrale Grup S.A.** deține 20.140 acțiuni, numerotate de la 2.352.205 la 2.372.344 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 201.400 lei, din care 201.400 lei aport în numerar, reprezentând **0,845184025%** din capitalul social al Societății și din participarea la beneficii și pierderi;
- **Societatea pentru Închiderea-Conservarea Minelor S.A.** (societate în faliment) deține 10.569 acțiuni, numerotate de la 2.372.345 la 2.382.913 inclusiv, cu o valoare nominală totală de 105.690 lei, din care 105.690 lei aport în numerar, reprezentând **0,443532768%** din capitalul social al Societății și din participarea la beneficii și pierderi.

Luând în considerare ultimele Situații financiare aprobate, la data de 31.12.2023, societatea înregistrase:

- total cifră de afaceri: 537.560.926;
- total datorii: 541.856.149 lei;
- total rezultat exercițiu financiar: -224.249.426 lei.

Societatea este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de administrație format din 5 membri, iar conducerea executivă este delegată Directorului General.

II. Sinteza strategiei guvernamentale în domeniul în care acționează Societatea, inclusiv obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului

Strategia Energetică a României 2025-2035, cu perspectiva anului 2050, este un document programatic care definește viziunea și stabilește obiectivele fundamentale ale procesului de dezvoltare a sectorului energetic. De asemenea, documentul indică reperele naționale, europene și globale care influențează și determină politicile și deciziile din domeniul energetic.

Viziunea Strategia Energetică a României 2025-2035, cu perspectiva anului 2050, este de creștere a sectorului energetic în condiții de securitate, sustenabilitate, creștere economică și accesibilitate. Dezvoltarea sectorului energetic este parte a procesului de dezvoltare a României. Sectorul energetic trebuie să asigure disponibilitatea fizică neîntreruptă a produselor și serviciilor energetice, la un preț accesibil pentru consumatori.

Având în vedere imperativul securității energetice, în care sectorul energetic se confruntă cu provocări semnificative ce derivă din fluctuațiile pieței și vulnerabilitățile regionale cauzate de războiul provocat de invadarea Ucrainei de către Federația Rusă și, implicit, de poziția geostrategică a României la granița de est a Uniunii Europene, este necesară construirea unui sector energetic rezilient, capabil de a reacționa prompt și eficient în contextul oricărui tip de criză, pentru a garanta aprovizionarea continuă și sigură a energiei.

În acest context, România dispune de resursele naturale, financiare și umane necesare modernizării sectorului energetic, în linie cu obiectivele comunitare privind atingerea neutralității climatice în orizontul anului 2050, iar acesta trebuie să fie pregătit să susțină transformarea economiei în ansamblul său, precum și îmbunătățirea calității vieții. Ca stat membru al Uniunii Europene, România este ferm angajată în îndeplinirea țăintelor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea ponderii surselor de energie regenerabilă și a eficienței energetice în toate sectoarele.

Viziunea Strategia Energetică a României 2025-2035, cu perspectiva anului 2050, este de dezvoltare a sectorului energetic în condiții de securitate, accesibilitate și sustenabilitate, asigurând competitivitatea economică și un loc central pentru consumator, ținând cont de țintele climatice ale UE pentru anii 2030, 2040 și 2050.

Îndeplinirea viziunii și a obiectivelor trebuie să țină cont de o serie de principii care trebuie îndeplinite simultan:

- Prioritizarea securității de aprovizionare și a capacității de răspuns la crize;
- Dezvoltarea sectorului energetic pe principiul eficienței și raționalității economice;

MINISTERUL ENERGIEI

- Echitate economică și socială pentru regiuni și oameni;
- Atingerea neutralității climatice până în 2050;
- Crearea unei piețe de energie libere, competitive și antreprenoriale;
- Neutralitate tehnologică și exploatarea tuturor resurselor energetice care pot contribui la reducerea emisiilor și întărirea lanțului de producție;
- Dezvoltarea sectorului de stocare a energiei electrice și termice;
- Consolidarea lanțului de aprovizionare (supply chain) dedicat industriei energetice;
- Dezvoltarea economiei circulare (spre exemplu prin utilizarea energiei rezultate din procese industriale în sisteme eficiente centralizate de încălzire și răcire);
- Eficiență energetică înainte de toate.

Obiectivele Strategia Energetică a României 2025-2035, cu perspectiva anului 2050, sunt:

1. Securitate energetică;
2. Energie cu emisii scăzute de carbon;
3. Eficiență energetică;
4. Acces fizic la energie pentru toți consumatorii și accesibilitate financiară și competitivitate economică a energiei;
5. Piețe de energie eficiente;
6. Digitalizare, dezvoltarea rețelelor inteligente și securitate cibernetică.

III. Viziunea Autorității Publice Tutelare și a acționarilor, misiunea și obiectivele Societății, derivate din politica guvernamentală în domeniul de activitate în care operează Societatea

III.1 Viziunea Autorității Publice Tutelare și a acționarilor

Viziunea Autorității Publice Tutelare și a acționarilor în ceea ce privește activitatea viitoare a Societății Electrocentrale Craiova S.A., într-un orizont de timp scurt și mediu, se referă la continuitatea asigurării producerii de energie sigură, curată, eficientă, în condiții durabile și de respectare a protecției mediului, în conformitate cu directivele europene și normele naționale incidente.

Autoritatea Publică Tutelară și acționarii se așteaptă, de asemenea, ca administratorii să lucreze împreună pentru a asigura finalizarea la timp a revizuirii strategiei Societății pentru următoarea perioadă și își rezervă dreptul de a solicita informații ulterioare cu privire la direcția strategică a întreprinderii publice și așteptările generale exprimate în prezenta scrisoare.

Societatea își desfășoară activitatea într-un context energetic național și european marcat de schimbare, influențat în mod imperativ de tranziția către energia „verde” în cadrul eforturilor comune de combatere a efectelor schimbărilor climatice, prin care se dorește o transformare durabilă și sustenabilă a economiei.

MINISTERUL ENERGIEI

Sectorul energetic trebuie să fie pregătit să gestioneze provocări legate de decarbonizare, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, creșterea ponderii energiilor regenerabile în mix-ul energetic și, în același timp, asigurarea securității aprovizionării cu energie. Legislația UE privind securitatea aprovizionării vizează în principal piețele gazelor naturale și ale energiei electrice și este strâns legată de obiectivele de îmbunătățire a eficienței energetice și promovarea surselor regenerabile de energie pentru a decarboniza economia.

Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor se îndreaptă cu precădere către:

- a) administrarea eficientă a patrimoniului și a resurselor societății;
- b) creșterea cifrei de afaceri și a profitului societății;
- c) optimizarea funcționării capacităților de producție, inclusiv modernizarea acestora;
- d) realizarea unor investiții rentabile și sustenabile;
- e) conformarea totală a situației Societății cu cerințele legislative incidente;
- f) promovarea și respectarea valorilor organizaționale (profesionalism, dialog social, respect față de oameni și mediu, respect față de cultura organizațională, comunitate, istorie);
- g) optimizarea implementării principiilor de bună Guvernare Corporativă, etică și integritate;
- h) identificarea și evitarea incompatibilităților și a conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.

Administratorii trebuie să asigure ducerea la îndeplinire a obligațiilor ce le revin în aplicarea bunelor practici de Guvernare Corporativă și a legislației incidente, precum: raportările, realizarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, transparența cu privire la rezultatele economico-financiare ș.a.

III.2 Misiunea Societății Electrocentrale Craiova S.A.

Societatea este atât producătoare de energie electrică pentru Sistemul Energetic Național, având o *putere electrică instalată de 300 MW*, cât și de energie termică pentru comunitatea municipiului Craiova, deservind 105 puncte termice și agenți economici, *puterea termică instalată fiind de 1022 MW termici*.

Energia electrică este produsă de două grupuri de 150/120 MW fiecare, cu cazan turn tip Benson, cu combustibil de bază lignit și adaos de gaze naturale.

Energia termică este produsă pentru *Sistemul de Alimentare Centralizată cu Energie Termică (S.A.C.E.T.)* al municipiului Craiova, care asigură încălzirea și apa caldă menajeră pentru aproximativ 46.000 de apartamente (aproximativ 150.000 de locuitori), instituții publice, școli, spitale, unități militare, agenți economici, precum și pentru *FORD-OTOSAN România S.R.L.* (abur tehnologic și încălzire), cu un consum mediu anual de 63.500 Gcal/an, fiind în creștere în ultimii doi ani.

MINISTERUL ENERGIEI

Rezumând activitatea Electrocentrale Craiova S.A., se constată faptul că profilul Societății este fundamentat pe următoarele caracteristici:

- siguranță energetică:
 - Societatea oferă siguranță în alimentarea consumatorilor, în condițiile schimbătoare de funcționare a producătorilor de energii regenerabile, cauzate în principal de starea vremii;
- dezvoltare durabilă:
 - eficiență energetică crescută prin programele de reabilitare a grupurilor;
 - impact negativ redus asupra mediului înconjurător prin proiectele implementate;
- impact social pozitiv:
 - asigură locuri de muncă pentru aproximativ 527 de salariați;
 - nu primește subvenții și contribuie substanțial la fondul de mediu și la bugetul statului;
- producător de anvergură regională.

III.3 Obiectivele Societății Electrocentrale Craiova S.A.

Obiectivul general al Societății îl constituie operarea capacităților de producție în condiții de siguranță pentru personal, mediu, populație și activele de producție, precum și asigurarea performanței financiare în condiții de sustenabilitate pe termen mediu și lung.

Astfel, **obiectivele generale ale Electrocentrale Craiova S.A.** sunt următoarele:

1. Continuarea demersurilor pentru implementarea investițiilor noi în capacități de bază de producere a energiei în cogenerare de înaltă eficiență, în soluții moderne, pentru creșterea economiei de energie primară și îmbunătățirea măsurilor de protecție a mediului prin reducerea impactului schimbărilor climatice globale și a emisiilor locale, ceea ce va crea premisele dezvoltării durabile a Societății;
2. Optimizarea și eficientizarea continuă a structurii organizatorice a Societății;
3. Diversificarea portofoliului de producție prin integrarea surselor regenerabile de energie și a soluțiilor energetice hibride;
4. Realizarea investițiilor pe baza respectării stricte a principiilor rentabilității și sustenabilității, în conformitate cu obiectivele de investiții aprobate;
5. Creșterea eficienței economice și financiare a Societății prin reducerea consumurilor tehnologice și a costurilor de operare;
6. Dezvoltarea și implementarea unui plan sustenabil pentru reducerea creanțelor restante;
7. Asigurarea calității corespunzătoare a serviciilor și a produselor adaptate corespunzător la cerințele pieței;

MINISTERUL ENERGIEI

8. Administrarea eficientă a infrastructurii;
9. Asigurarea unui management responsabil și a unor strategii de dezvoltare sustenabile;
10. Dezvoltarea corespunzătoare și monitorizarea sistemelor de raportare, control și management al riscului;
11. Optimizarea procesului de implementare a principiilor de guvernanță corporativă, etică și integritate;
12. Menținerea/atragerea personalului înalt calificat în condițiile unei piețe a muncii specializate, inclusiv îmbunătățirea procesului de formare, instruire și dezvoltare profesională a personalului;
13. Implementarea principiilor de etică, integritate și Guvernanță corporativă în toate aspectele circumscrise activității Societății;
14. Implementarea la nivelul Societății a standardelor ESG și de sustenabilitate specifice companiilor care desfășoară activități în domeniul producției de energie electrică și termică;
15. Asigurarea continuității activității până la punerea în funcțiune a noilor capacități de producție pe gaze naturale.

IV. Încadrarea societății într-una din următoarele categorii: comercial, de monopol sau de serviciu public

Societatea Electrocentrale Craiova S.A. se încadrează în categoria întreprinderilor publice care acționează cu scop comercial, sens în care se urmărește creșterea cifrei de afaceri și a profitului societății.

V. Așteptări în ceea ce privește politica de dividende aplicabilă Societății

Politica de dividende a Societății Electrocentrale Craiova S.A. se va alinia prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 *privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome*, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează în prezent repartizarea unei cote de minimum 50% din profit ca vărsământ/dividend la bugetul de stat sau bugetul local.

Se așteaptă ca administratorii Societății să elaboreze și să aprobe politica privind distribuția

MINISTERUL ENERGIEI

dividendelor astfel încât să se asigure un echilibru între politica de dividende și cea privind asigurarea fondurilor necesare pentru investițiile vizate de societate.

Politica de repartizare a dividendelor va fi influențată de modelul de business, agreat de către toți acționarii, iar aceasta va avea în vedere diferitele nevoi de investiții care vor fi acoperite și din surse proprii, având implicații asupra profitului de repartizat.

Se va urmări maximizarea pe termen lung a valorii societății și implicit a valorii dividendului. Politica de dividende va fi una responsabilă, prudentă și predictibilă, adecvată situației specifice a societății, care să respecte inclusiv nevoile investiționale de dezvoltare ale acesteia.

VI. Așteptări privind politica de investiții aplicabilă Societății

Cheltuielile în domeniul investițiilor sunt esențiale în dezvoltarea societății. Implementarea Programului de investiții este un aspect important în cadrul politicii de creștere a cheltuielilor de capital, inclusiv pe fondul reducerii ponderii cheltuielilor operaționale prin utilizarea eficientă a echipamentelor și prin optimizarea activităților desfășurate.

La momentul actual, la Societatea Electrocentrale Craiova S.A. se află în derulare următoarele proiecte de investiții:

1. *Mărirea stabilității depozitului de zgură și cenușă Valea Mânăstirii folosind tehnologia fluidului autoîntăritor de zgură și cenușă de electrofiltru.*

La aceasta dată lucrarile pentru „Supraînălțarea Compartimentului nr. 2 aferent Depozitului de zgură și cenușă Valea Mânăstirii (digul de compartimentare C1-C2 la cota 186,00 mdMB și supraînălțarea digurilor de acces și puțuri deversoare compartiment 2 la cota 186,00 mdM)” au fost receptionate. În Programul anual de investitii 2025 este prevazută suma necesară promovării spre achiziție a lucrărilor de supraînălțare compartiment nr. 1 la cota 186 mdMB.

Societatea Electrocentrale Craiova S.A. a semnat în data de 21.01.2025 un Acord TARGET (Technical Assistance for Regions Undergoing a Green Energy Transition) cu Banca Europeană de Investiții pentru serviciile de asistență tehnică în vederea realizării proiectului: Întocmire Studiu de Fezabilitate parc fotovoltaic pe amplasamentul depozitului de zgură și cenușă Valea Mânăstirii, cu stocare de energie electrică la Electrocentrale Craiova S.A.. Execuția proiectului va începe după sistarea depozitării zgurii și cenușei pe amplasamentul depozitului, închiderea Depozitului de zgură și cenușă Valea Mânăstirii și după sistarea producerii de energie electrică și termică având combustibil de bază cărbunele.

2. *Capacități noi de producere a energiei electrice și termice pe gaze naturale în cogenerare de înaltă eficiență de 295 ME pentru Societatea Electrocentrale Craiova S.A..*

Proiectul propus constă în realizarea unei centrale electrice cu ciclu combinat în cogenerare de înaltă eficiență, care să înlocuiască centrala electrică existentă pe bază de cărbune (cu emisii ridicate de dioxid de carbon). Prin realizarea acestei investiții se urmăresc următoarele:

- reducerea cantității emisiilor de gaze cu efect de seră (GES);
- eliminarea în totalitate a riscurilor de poluare cu pulberi, eliminându-se practic posibilele surse de poluare care există în procesul de transport, depozitare și preparare combustibil fosil (cărbune inferior) și în procesul de transport și depozitare zgură și cenușă (rezultată în urma arderii cărbunelui în cazanele energetice) la Depozitul de zgură și cenușă Valea Mănăstirii;
- reducerea semnificativă a consumului de energie primară;
- reducerea semnificativă a consumului de energie primară;
- reducerea cheltuielilor de operare;
- reducerea costurilor specifice de producție pentru energia utilă;
- creșterea accesibilității populației la S.A.C.E.T. în continuare și sporirea confortului termic;
- reducerea emisiilor poluante în atmosferă;
- satisfacerea cerințelor impuse prin Directiva de eficiență energetică privitoare la randamentul global, economia de energie primară și reducerea emisiilor în atmosferă a gazelor cu efect de seră și a celor poluante, inclusiv încadrarea sub limita de emisie specifică raportată la energia utilă produsă, de 250 gCO₂/kWh, fără a fi necesar aportul vreunui gaz combustibil cu emisii de CO₂ scăzute.

Instalația propusă va respecta pragul de emisii de 250 gCO₂/kWh fără a necesita utilizarea unor gaze combustibile cu emisii reduse de CO₂.

3. *Alte cheltuieli investiționale:*

- dotări și utilaje independente;
- studii preinvestiționale;
- cheltuieli pentru imobilizări necorporale.

Ministerul Energiei, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, împreună cu acționarii Societății își manifestă interesul și preocuparea pentru realizarea proiectelor de investiții ale Societății Electrocentrale Craiova S.A., în scopul susținerii dezvoltării în condiții de eficiență, profitabilitate și sustenabilitate.

VII. Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor privind comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice

Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor sunt în concordanță cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011.

Autoritatea Publică Tutelară și acționarii intenționează să sprijine activitatea Societății într-o manieră constructivă și transparentă, prin abordarea unui mod de lucru eficient cu membrii organelor de administrare și conducere, în scopul identificării modalităților de îmbunătățire a performanțelor societății și de administrare eficientă a acesteia.

Este important să existe o comunicare reciprocă referitoare la orice aspecte cu impact asupra societății și/sau asupra intereselor acționarilor, inclusiv schimbul eficient de informații cu privire la riscurile identificate care pot influența îndeplinirea corespunzătoare a Planului de administrare.

Principalele responsabilități de raportare ale Consiliul de administrație către acționari vor avea în vedere:

- Raportul anual al administratorilor;
- Raportul de audit anual;
- Situațiile financiare anuale;
- Raportul semestrial al administratorilor;
- Raportările contabile semestriale;
- Rapoarte trimestriale privind activitatea economico - financiară.

În situația în care membrii Consiliului de administrație au indicii că anumite evenimente vor conduce la devieri semnificative de la indicatorii de performanță stabiliți prin Planul de administrare, aceștia au obligația de a notifica acționarii, după caz, în cel mai scurt timp posibil, de la intrarea în posesie a respectivelor informații. Devierile ne semnificative vor fi prezentate și explicate în cadrul rapoartelor trimestriale. Definirea gradului de semnificație se va face ulterior.

Pentru o comunicare și informare eficientă către toate părțile interesate, bunele practici de guvernare corporativă prevăd ca administratorii societății să desfășoare o activitate transparentă și să se asigure de publicarea pe pagina web a Societății a tuturor informațiilor publice prevăzute de legislația aplicabilă.

Principalele responsabilități de raportare ale directorilor către Consiliul de administrație vor avea în vedere:

- Raportul anual;
- Rapoarte trimestriale privind activitatea economico-financiară a societății (raportul va prezenta informații privind execuția mandatului său, schimbările semnificative în situația afacerilor și în aspectele externe care ar putea afecta performanța societății sau perspectivele sale strategice).

MINISTERUL ENERGIEI

Pentru o comunicare eficientă cu toate părțile interesate, bunele practici de guvernare corporativă prevăd ca administratorii societății să desfășoare o activitate transparentă și să se asigure de publicare pe pagina web a societății a tuturor informațiilor publice prevăzute de legislația aplicabilă.

VIII. Așteptările Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor privind calitatea și siguranța serviciilor Societății

Acționarii acordă o atenție deosebită calității serviciilor prestate către terți.

Serviciile Societății trebuie să fie orientate către îndeplinirea tuturor cerințelor și așteptărilor îndreptățite ale părților interesate, doar dacă acest lucru nu este de natură să afecteze interesele Societății și ale acționarilor.

Societatea trebuie să dezvolte o cultură a responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri, echitate socială și economică, tehnologii prietenoase cu mediul, corectitudine în relațiile de muncă și integritate. De asemenea, Societatea trebuie să aibă în vedere un program pe termen mediu/lung cu privire la protecția mediului înconjurător și la gestionarea rațională a resurselor naturale.

Prin intermediul sistemelor referitoare la siguranța în exploatare a capacităților de producție și prin procese de evaluare continuă, Societatea trebuie să se asigure că activitatea este pe deplin aliniată cu politicile și obiectivele de siguranță pe toate palierele existente.

Adițional, Consiliul de administrație, împreună cu conducerea executivă, trebuie să asigure în permanență și să îmbunătățească Sistemul de management al calității la nivelul societății. Politica referitoare la managementul calității trebuie să satisfacă cerințele și așteptările părților interesate.

IX. Așteptări în domeniul eticii, integrității și Guvernării corporative

IX.1 Așteptări în domeniul eticii și integrității

În ceea ce privește etica, integritatea și responsabilitatea corporativă, Societatea Electrocentrale Craiova S.A. va implementa un Cod de etică prin care va stabili normele comportamentale pentru conducere și pentru angajați prin care aceștia, în îndeplinirea atribuțiilor funcționale, să acționeze constant, coerent și în mod responsabil strict concordantă cu interesul Societății.

Societatea Electrocentrale Craiova S.A. a aderat la valorile fundamentale, la principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a aplicării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, dezvoltând un Plan de Integritate pentru implementarea acestei strategii.

De asemenea, organele de administrare și conducere a Societății vor promova și menține

MINISTERUL ENERGIEI

o activitate susținută și formalizată de informare și familiarizare a întregului personal cu principiile și prevederile cadrului procedural corespunzător implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, cu legislația referitoare la avertizorii de integritate și vor acționa consecvent pentru menținerea integrității la nivel de organizație.

În termen de 90 de zile de la data numirii, Consiliul de administrație va adopta un Cod de etică ce se va publica prin grija președintelui Consiliului de administrație pe pagina proprie de internet a Societății și se va revizui anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.

IX.2 Așteptări în domeniul Guvernanței corporative

Membrii Consiliului de administrație își vor exercita mandatele cu prudența și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul Societății, îndeplinind toate actele necesare pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu respectarea prevederilor Actului Constitutiv și ale legislației incidente.

Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății.

Consiliul de administrație va trebui să stabilească direcții clare de dezvoltare strategică a Societății și să se asigure că resursele acesteia sunt alocate eficient.

Consiliul de administrație va elabora reglementări corporative precum și alte reglementări interne specific menționate de legislația aplicabilă.

Majoritatea membrilor Consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Consiliul de administrație va delega competențele de conducere a societății, în condițiile și limitele prevăzute de lege și Actul constitutiv al Societății.

Consiliul de administrație și conducerea executivă vor trebui să asigure menținerea și dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), în conformitate și în acord cu standardele *Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, precum și prin asimilarea bunelor practici internaționale în domeniu ca bază pentru asigurarea transparenței față de acționari, în mod particular, dar și față de toți stakeholderii, în mod general.

Având în vedere cele menționate mai sus, Autoritatea Publică Tutelară și acționarii Societății Electrocentrale Craiova S.A. susțin continuarea demersurilor de sporire a transparenței societății și de îmbunătățire a calității procesului de raportare a informațiilor conform legislației incidente.

X. Evaluarea mediului de afaceri în care operează Societatea

Activitatea Societății Electrocentrale Craiova S.A. se desfășoară într-un context energetic național și european marcat de tranziția către energia curată, generată fără emisii de carbon, prin care se dorește o transformare durabilă și sustenabilă a economiei în general și a sectorului energetic în particular.

Sectorul energetic este sub presiunea implementării rapide a politicilor de decarbonizare, dar și sub cea a asigurării continuității producției de energie electrică la nivelul solicitat de piață.

România are un mix diversificat de energie, care a permis până în prezent menținerea rezilienței Sistemului Energetic National (SEN) și depășirea situațiilor de stres. În perioada 2017-2023, structura de producție a energiei electrice s-a modificat ca urmare a retragerii din exploatare a unor unități de producție care funcționau cu combustibili fosili, capacitatea instalată totală a acestora fiind de 5.508 MW. În cursul acestui proces, capacitatea instalată în sistemul energetic s-a diminuat constant, atingând în 2023 un minim istoric de 18.254 MW.

Odată cu restructurarea industriei românești, cererea de energie termică aferentă SACET-urilor a scăzut an de an, acestea devenind din ce în ce mai ineficiente economic. Închiderea platformelor industriale și lipsa investițiilor de mentenanță a rețelilor de transport și distribuție a agentului termic au redus semnificativ viabilitatea economică a multor SACET-uri din România, care sunt susținute prin subvenționare directă din bugetele publice locale.

80% din grupurile termoelectrice existente au durata de viață normală depășită. În ultimii ani, o bună parte dintre capacitățile de producere în cogenerare ale SACET-urilor au fost retrase din exploatare și chiar dezafectate din cauza imposibilității financiare de realizare a investițiilor de mediu, dar în unele cazuri și datorită neconcordanței constructive a acestor grupuri (concepute în special pentru cogenerare industrială) cu actualele cerințe ale pieței de energie termică.

Încălzirea centralizată, în special în orașele mari, va continua să fie necesară și, în paralel cu schemele de sprijin disponibile pentru capacitățile de cogenerare, este necesară reanalizarea infrastructurii aferente care a devenit nesustenabilă, a mecanismelor de sprijin care au avut, în principal, un obiectiv operațional și nu unul investițional ori bazat pe eficiența utilizării resurselor, cât și actualizarea cadrului de reglementare pentru a asigura flexibilitate, coerentă, predictibilitate și bancabilitate. De asemenea, este necesară sprijinirea realizării sistemelor eficiente de răcire și de încălzire cu temperatură redusă de cvartal/cartier pentru noile dezvoltări imobiliare. În unitățile administrativ-teritoriale (UAT-uri) în care se intenționează realizarea de rețele

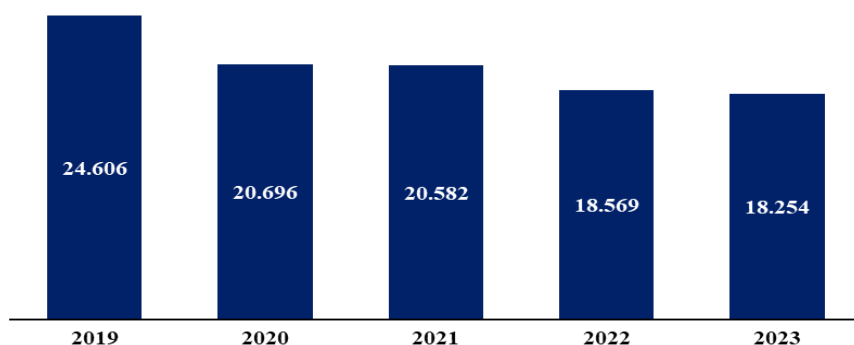
MINISTERUL ENERGIEI

gaze naturale, autoritățile locale au ca opțiune tehnică realizarea de sisteme de alimentare centralizată cu energie termică și producerea de energie termică sau în cogenerare în centrale pe gaze naturale, cu posibilitatea de utilizare ulterioară a altor surse de energie sau tehnologii noi (micro/mici reactoare modulare).

Există așadar un potențial major privind instalarea de noi surse de cogenerare de înaltă eficiență, atât pentru încălzirea populației, cât și în industrie. Cogenerarea de înaltă eficiență, pe gaze naturale, împreună cu capacități de stocare a energiei termice, până la tranziția integrală la SRE, reprezintă o necesitate.

Prin reducerea numărului de consumatori sau chiar dispariția sistemelor de alimentare centralizată cu energie termică, doar o fracție din consumatorii casnici de tip apartamente în blocuri de locuințe (condominii) mai au acces fizic la rețeaua de energie termică produsă în surse centralizate sau de cvartal. Această situație limitează semnificativ accesul consumatorilor din aglomerările urbane la posibilitatea utilizării pe scară largă a energiei termice produsă din surse regenerabile pentru încălzire și răcire (furnizată prin sistemele centralizate eficiente).

Evoluția capacității instalate în sistemul energetic național [MW]

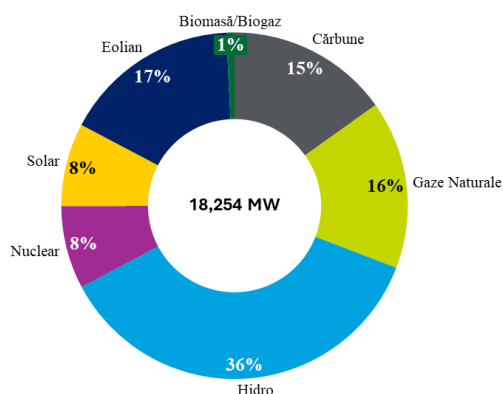


Sursa: Transelectrica

Comparativ cu alte țări europene cu economii similare, România are o capacitate redusă de generare a energiei electrice. Deși în anul 2023 au fost puse în funcțiune la nivel național centrale electrice cu o putere instalată cumulată de 624 MW (cca. 80% din această capacitate fiind reprezentată de centrale fotovoltaice), instalarea de noi capacități din surse regenerabile nu a compensat scoaterea din funcțiune a două grupuri pe cărbune de la C.E. Oltenia S.A..

Pe surse de energie, capacitatea instalată a centralelor electrice din România este repartizată după cum urmează:

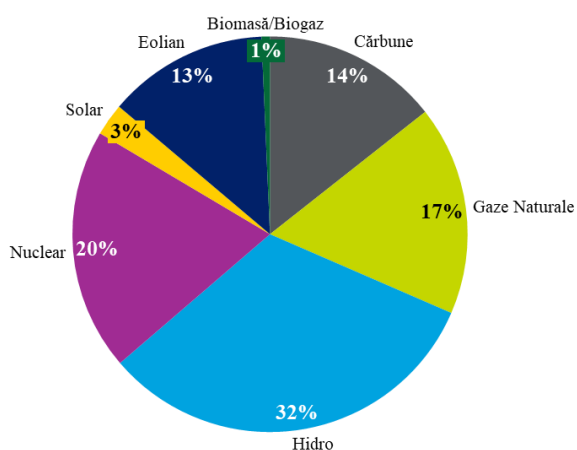
Capacitatea instalată netă electrică în România, pe surse, 2023



Sursa: Transelectrica

În anul 2023, mixul producției de energie electrică a fost următorul:

Producția de energie electrică în România, pe tipuri de producători, 2023



Sursa: Transelectrica

Sistarea aprovizionării cu resurse energetice primare din afara UE și măsurile de embargo ale UE față de anumite surse de combustibili accentuează vulnerabilitatea energetică a României. Având în vedere că alimentarea cu energie susține capacitatea statului de a răspunde eficient la amenințări, existența surselor constante de energie este esențială pentru funcționarea infrastructurilor critice (spitale, comunicații, transport și apărare).

Prin urmare, în contextul tensiunilor geopolitice și a riscului de escaladare a conflictelor regionale, România trebuie să fie pregătită pentru asigurarea continuității aprovizionării cu energie electrică a pieței naționale.

MINISTERUL ENERGIEI

O provocare semnificativă pe termen scurt, mediu și lung pentru sectorul energetic românesc este aceea de a contribui la realizarea obiectivului Uniunii Europene de a deveni primul continent neutru din punct de vedere climatic la orizontul anului 2050.

În contextul eforturilor politice, sociale și economice de susținere a investițiilor în producția de energie din surse regenerabile, dezafectarea capacităților de producere pe bază de combustibili fosili solizi și datorită transformărilor structurale ale economiei către sectoare de producție și servicii cu intensitate energetică scăzută, România se află astăzi în rândul țărilor cu obiective și ținte ambițioase pentru îndeplinirea țărilor comunitare privind energia și schimbările climatice pentru anul 2030, 2040, respectiv 2050.

XI. Evaluarea riscurilor la care este supusă Societatea

Managementul riscului trebuie să facă parte integrantă din procesele de management și de luare a deciziilor considerând că prin specificul activității, Societatea Electrocentrale Craiova S.A. se poate confrunta cu riscuri provenind din zone variate și domenii diferite, precum riscul economic, operațional, comercial, valutar, riscuri macroeconomice și legislative, riscuri asociate lucrărilor de investiții, riscul asociat lipsei forței de muncă specializate etc.

Consiliul de administrație, împreună cu conducerea executivă, trebuie să organizeze și să implementeze un Sistem de management al riscurilor care să faciliteze realizarea obiectivelor stabilite în condiții de economicitate, eficiență și eficacitate, în conformitate cu cerințele și standardele prevăzute în Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Managementul riscurilor va avea în vedere identificarea și evaluarea riscurilor asociate activităților și obiectivelor societății, identificarea posibilelor cauze ale riscurilor, stabilirea strategiei de gestionare a riscurilor, monitorizarea măsurilor de control și revizuirea acestora în funcție de eficacitatea rezultatelor, precum și de raportare periodică a riscurilor.

În scopul diminuării riscurilor identificate și a previzionării corecte a celor potențiale, Societatea va dezvolta activități, sisteme și politici în ceea ce privește:

- Dezvoltarea sistemului de control intern și consolidarea funcției de control managerial

În contextul principiilor generale de bună practică regăsite în legislația comunitară, acceptate pe plan internațional și în Uniunea Europeană și promovate de Secretariatul General al Guvernului, Societatea Electrocentrale Craiova S.A. va adopta, proiecta și implementa un Sistem de Control Intern Managerial în acord cu necesitatea unei bune administrări și conduceri a societății.

MINISTERUL ENERGIEI

În cadrul Societății, Sistemul de Control Intern Managerial va fi organizat și adaptat la specificul și dimensiunea societății, în funcție de standardele de control intern și în corelație cu cerințele legale, normele și standardele incidente activității.

Astfel, se va urmări dezvoltarea Sistemului de control intern încât să răspundă exigențelor de control și raportare.

- Monitorizarea sistemului de control intern prin audit intern

Obiectivul general al auditului intern vizează, în principal, îmbunătățirea managementului entităților/structurilor auditate prin furnizarea de:

- a) activități de asigurare, care reprezintă examinări obiective ale elementelor probante, efectuate cu scopul de a furniza entităților publice o evaluare independentă și obiectivă a proceselor de management al riscurilor, de control și de guvernanță;
- b) activități de consiliere, menite să adauge valoare și să îmbunătățească procesele de guvernanță din cadrul Societății Electrocentrale Craiova S.A..

- Protecția mediului înconjurător

Societatea Electrocentrale Craiova S.A. va dezvolta un program pe termen lung pentru asigurarea conformității cu reglementările în domeniul protecției mediului înconjurător, angajații trebuind să respecte normele de protecție a mediului în orice activitate pe care o desfășoară.

- Responsabilitate socială

Ministerul Energiei, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, precum și acționarii susțin adoptarea de către Societatea Electrocentrale Craiova S.A. a conceptelor de responsabilitate socială, considerând că dezvoltarea durabilă a societății trebuie să fie în deplină concordanță cu etica în afaceri, respectarea drepturilor clienților, echitatea socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, integritate, precum și cu respectarea transparenței în relațiile cu autoritățile publice.

XII. Așteptări ale Autorității Publice Tutelare și ale acționarilor privind cheltuielile de capital, reducerile de cheltuieli și alte aspecte ale afacerii

Așteptările APT și ale acționarilor se îndreaptă cu precădere către:

- a) administrarea eficientă a patrimoniului și a resurselor societății;
- b) creșterea cifrei de afaceri și a profitului societății;
- c) reducerea datoriilor;
- d) asigurarea stocurilor necesare desfășurării activității societății;
- e) implementarea la nivelul Societății a standardelor ESG și de sustenabilitate;
- f) optimizarea și eficientizarea structurii organizatorice a Societății;

MINISTERUL ENERGIEI

g) realizarea investițiilor cu respectarea principiului rentabilității.

În conformitate cu prevederile art. 2, alin. (3) din Anexa nr. 1b la Anexa nr. 1 din H.G. nr. 639/2023, „Scrisoarea de așteptări descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice, și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru întreprinderea publică”.

Până la finalizarea mandatului consiliului (14.05.2028), indicatorii de performanță și nivelul minim al acestora pentru Societatea Electrocentrale Craiova S.A. sunt cei care au fost stabiliți prin Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 187/04.03.2025, respectiv:

Indicatori de performanță

I. Indicatori financiari

Categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice, potrivit prevederilor cuprinse în art. 4⁷ alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 sunt următoarele:

- politica de investiții
- finanțarea
- operațiuni
- rentabilitatea
- rata de distribuție a profitului sub formă de dividende

Indicatori financiari relevanți pentru activitatea specifică a Societății Electrocentrale Craiova S.A.

- **Politica de investiții** cu indicatorii de performanță:

1. Rata cheltuielilor de capital:

- *Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active;*

- **Finanțarea** cu indicatorii de performanță:

2. Rata lichidității curente:

- *Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente;*

3. Lichiditatea imediată:

- *Lichiditatea imediată = (Active circulante - Stocuri) / Datorii curente;*

4. Levierul:

- *Levierul = (Datorii totale) / Active totale;*

5. Raportul dintre datorie și EBITDA:

- *Raportul dintre datorie și EBITDA = Datorii totale / EBITDA;*

- **Operațiuni** cu indicatorii de performanță:

6. Rata de rotație a activelor:

- *Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor;*

7. Rata de rotație a stocurilor:

MINISTERUL ENERGIEI

- *Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie stoc;*
- 8. Rata de rotație a creanțelor:
 - *Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / (Creanțe la începutul perioadei_{t0} + Creanțe la finalul perioadei_{t1}) / 2*
- **Rentabilitate** cu indicatorii de performanță:
 - 9. Rentabilitatea capitalului propriu:
 - *Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) = Profit net / Valoare capital propriu;*
 - 10. Rentabilitatea activelor:
 - *Rentabilitatea activelor (ROA) = Profit net / Total active;*
 - 11. Marja de profit din exploatare:
 - *Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare / Cifra de afaceri netă;*
 - 12. Marja netă a profitului;
 - *Marja de profit net = Profit net_t / Cifră de afaceri netă_t ;*
 - 13. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete:
 - *Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifră de afaceri netă_{curent} - Cifră de afaceri netă_{anterior}) / Cifră de afaceri netă_{anterior};*
 - 14. Rata de creștere anuală a profitului:
 - *Rata de creștere a profitului net = (Profit net perioada curentă - Profit net perioada anterioară) / Profit net perioada anterioară;*
- **Politica de dividende** cu indicatorul de performanță:
 - 15. Rata de plată a dividendelor:
 - *Rata de plată a dividendelor_t = dividende plătite_t / Profit net_t .*

Nr. Crt.	Categorie de indicatori	Indicatori de performanță	U.M.	Nivel orientativ propus (țintă)			
				2025	2026	2027	2028
1.	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	%	8,67%	8,67%	8,67%	8,67%
2.	Finanțarea	Rata lichidității curente	nr.	1,00	1,00	1,00	1,00
3.		Lichiditatea imediată/Test acid	nr.	0,80	0,80	0,80	0,80
4.		Levierul	nr.	> 0 - < 1	> 0 - < 1	> 0 - < 1	> 0 - < 1
5.		Raportul dintre Datorie și EBITDA	nr.	> 0	> 0	> 0	> 0
6.	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	nr.	0,71	0,71	0,71	0,71
7.		Rata de rotație a	nr.	18,34	18,34	18,34	18,34

MINISTERUL ENERGIEI

Nr. Crt.	Categorie de indicatori	Indicatori de performanță	U.M.	Nivel orientativ propus (țintă)			
				2025	2026	2027	2028
		stocurilor					
8.		Rata de rotație a creanțelor	nr.	4,05	4,05	4,05	4,05
9.	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	%	0,45%	0,45%	0,45%	0,45%
10.		Rentabilitatea activelor (ROA)	%	0,42%	0,42%	0,42%	0,42%
11.		Marja profitului din exploatare	%	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%
12.		Marja netă a profitului	%	0,93%	0,93%	0,93%	0,93%
13.		Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	%	2,48%	2.48%	2.48%	2.48%
14.		Rata de creștere anuală a profitului (Rata de diminuare a pierderii)	%	4,03%	4,03%	4,03%	4,03%
15.	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	%	-50% -CPLV*	-50% -CPLV	-50% -CPLV	-50% -CPLV

*-Conform prevederilor legale în vigoare

II. Indicatori nefinanțari relevanți pentru activitatea specifică a Societății Electrocentrale Craiova S.A.

- Indicatori de mediu :

- Consumul de energie:
 - reprezintă Consumul de energie exprimat în MWh;
- Emisiile din domeniul de aplicare 1:
 - Emisiile din domeniul de aplicare 1-reprezintă emisiile direct generate de instalațiile companiei;
- Emisiile din domeniul de aplicare 2:
 - Emisiile din domeniul de aplicare 2-reprezintă emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei;

- Indicatori referitori la clienți

- Rata de retenție a clienților:
 - Rata de retenție a clienților=(număr de clienți_t -număr de clienți

MINISTERUL ENERGIEI

- $noi_t)/num\bar{a}r\ de\ clien\c{t}i_t-1$
5. Scorul satisfacției clienților:
- $Scor\ de\ satisfac\c{t}ie\ clien\c{t}i_t = total\ num\bar{a}r\ evalu\bar{a}ri\ de\ 4\ \c{u}i\ 5_t / total\ num\bar{a}r\ evalu\bar{a}ri_t-1$;
 6. Cota de piață:
- $Cota\ de\ pia\c{t}\bar{a}=V\bar{a}nz\bar{a}ri_t / Total\ v\bar{a}nz\bar{a}ri\ industrie\ clasificat\bar{a}\ conform\ CAEN_t$
 7. Numărul mediu de ore de formare per angajat:
- $Num\bar{a}rul\ mediu\ de\ ore\ de\ formare\ per\ angajat=Total\ num\bar{a}r\ de\ ore\ de\ formare_t / Num\bar{a}rul\ total\ de\ angaja\c{t}i_t$;
 8. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților:
- *Confirmarea instituirii sistemului-Da/Nu*;
 9. Numărul de instruiți în materie de siguranță:
- $Num\bar{a}rul\ de\ instrui\c{t}i\ \bar{u}n\ materie\ de\ siguran\c{t}\bar{a}_t = Num\bar{a}rul\ total\ de\ instrui\c{t}i\ \bar{u}n\ materie\ de\ siguran\c{t}\bar{a}\ care\ s-au\ realizat\ pe\ parcursul\ anului$;
 10. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate:
- $Frecven\c{t}\bar{a}\ total\bar{a}\ a\ v\bar{a}t\bar{a}m\bar{a}rilor\ \bar{u}nregistrate_t =(Num\bar{a}rul\ total\ de\ accidente\ \bar{u}nregistrate_t *1.000.000)/Num\bar{a}rul\ total\ de\ ore\ lucrate\ de\ c\bar{a}tre\ to\c{t}i\ angaja\c{t}ii_t$;
 11. Frecvența vătămărilor grave:
- $Frecven\c{t}\bar{a}\ v\bar{a}t\bar{a}m\bar{a}rilor\ grave_t =(Num\bar{a}rul\ de\ accidente\ grave_t *1.000.000)/Num\bar{a}rul\ total\ de\ ore\ lucrate\ de\ c\bar{a}tre\ to\c{t}i\ angaja\c{t}ii_t$;

- Indicatori legați de inovare

12. Numărul de brevete per 100 de angajați:
- $Num\bar{a}rul\ de\ brevete\ per\ 100\ de\ angaja\c{t}i_t=(Num\bar{a}r\ brevete*100)/Num\bar{a}r\ total\ angaja\c{t}i_t$;
13. Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați:
- $Num\bar{a}rul\ de\ brevete\ \bar{u}n\ ultimii\ 3\ ani\ la\ o\ sut\bar{a}\ de\ angaja\c{t}i_t =(Num\bar{a}rul\ de\ noi\ brevete\ ob\c{t}inute\ \bar{u}n\ ultimii\ 3\ ani_t *100)/ Num\bar{a}r\ total\ angaja\c{t}i_t$;
14. Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi:
- $Pondere\ v\bar{a}nz\bar{a}rilor\ de\ servicii\ \c{u}i\ produse\ noi_t =V\bar{a}nz\bar{a}ri\ de\ servicii\ \c{u}i\ produse\ noi_t / Total\ v\bar{a}nz\bar{a}ri_t$

- Indicatori legați de Guvernanța corporativă

15. Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație:
- $Rata\ membrilor\ independen\c{t}i\ \bar{u}n\ Consiliul\ de\ administra\c{t}ie=Num\bar{a}rul\ total\ de\ membri\ neexecutivi\ \c{u}i\ independen\c{t}i\ \bar{u}n\ Consiliul\ de\ Administra\c{t}ie_t/Num\bar{a}rul\ total\ de\ membri\ din\ Consiliul\ de\ Administra\c{t}ie_t$;
16. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi:
- $Pondere\ componentelor\ fixe_t =Valoarea\ componentelor\ fixe\ din$

MINISTERUL ENERGIEI

pachetul de remunerare_t /Valoarea totală a pachetului de remunerare_t;

17. Valoarea totală a pachetului de remunerare:

- *Valoarea totală a pachetului de remunerare= Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare+ Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t;*

18. Numărul de reuniuni ale Consiliului de administrație:

- *Numărul ședințelor consiliului de administrație_t=Numărul ședințelor Consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t;*

19. Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație:

- *Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație= $\sum_{i=1}^{N_t}$ Numărul de participanți la reuniunile Consiliului de administrație/Numărul de total de membri ai Consiliului de administrație*N_t;*

20. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor:

- *Confirmarea stabilirii politicilor- DA/NU;*

21. Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de administrație:

- *Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de administrație_t=Numărul total al membrilor de gen feminin din Consiliul de administrație_t/Numărul total al membrilor Consiliului de administrație_t;*

- Crearea de locuri de muncă

22. Număr echivalent normă întreagă de angajați:

- *Număr echivalent normă întreagă de angajați_t =Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract_t /Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă_t;*

23. Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului:

- *Numărul de noi locuri de muncă adăugate în cursul anului_t =Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_t -Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă_{t-1};*

24. Numărul de angajați cu handicap:

- *Numărul de angajați cu handicap_t = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ_t;*

- Egalitatea de gen

25. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin:

- *Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin_t/Numărul de cadre superioare de conducere_t;*

26. Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin:

- *Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de*

MINISTERUL ENERGIEI

$sex\ masculin_t = (Salariul\ mediu\ lunar\ al\ angajaților\ de\ sex\ masculin_t - Salariul\ mediu\ lunar\ al\ angajaților\ de\ sex\ feminin_t) / Salariul\ mediu\ lunar\ al\ angajaților\ de\ sex\ masculin_t.$

Nr. crt.	Categorie de indicatori	Indicatori de performanță	U.M.	Nivel orientativ propus (țintă)			
				2025	2026	2027	2028
1	Indicatori de mediu	Consumul de energie	MWh	-1,30%	-1,30%	-1,30%	-1,30%
2.		Emisiile din domeniul de aplicare 1	tone CO2e	-9,72%	-9,72%	-9,72%	-9,72%
3.		Emisiile din domeniul de aplicare 2	tone CO2e	2,10%	2,10%	2,10%	2,10%
4.	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	%	89,00%	89,00%	89,00%	89,00%
5.		Scorul satisfacției clienților	%	72,00%	72,00%	72,00%	72,00%
6.		Cota de piață	%	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%
7.	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	nr. h	18	18	18	18
8.		Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	DA	DA	DA	DA
9.		Numărul de instruiți în materie de siguranță	nr.	4	4	4	4
10.		Frecvența totală a vătămarilor înregistrate	nr.	0	0	0	0
11.		Frecvența vătămarilor grave	nr.	0	0	0	0

MINISTERUL ENERGIEI

12.	Indicatori legați de inovare	Numărul de brevete per 100 de angajați	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
13.		Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
14.		Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	%	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
15.	Indicatori legați de Guvernanța corporativă	Rata membrilor independenți în Consiliul de administrație	%	>50%	>50%	>50%	>50%
16.		Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	%	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii
17.		Valoarea totală a pachetului de remunerare	Lei	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii
18.		Numărul de reuniuni ale Consiliului de administrație	nr.	4	4	4	4
19.		Rata de participare la reuniunile Consiliului de administrație	%	100%	100%	100%	100%
20.		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA/NU	DA	DA	DA	DA

MINISTERUL ENERGIEI

21.		Rata membrilor de sex feminin în Consiliul de administrație	%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%
22.	Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
23.		Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	nr.	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
24.		Numărul de angajați cu handicap	%	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii
25.	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	30%	30%	30%	30%
26.		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	%	0%	0%	0%	0%